



# BOÎTE À OUTILS

# CS4ME

CIVIL SOCIETY FOR MALARIA ELIMINATION

**APPLIQUER PROFESSIONNELLEMENT  
LE PRINCIPE COMMUNAUTAIRE  
"RIEN POUR NOUS SANS NOUS",  
SE FORMER,  
MENER UN PLAIDOYER EFFICACE,  
ADRESSER LES BESOINS DES GROUPES  
LES PLUS VULNÉRABLES AU PALUDISME.**

— 2021 —

  
IMPACT SANTE AFRIQUE

L ATELIER  
DES  
LUTTES

## Pourquoi une boîte à outil de **plaidoyer** professionnel ?

Avec **L'Atelier des Luttes**, un appui technique plaidoyer tourné vers l'action pour répondre aux **besoins du terrain** et construire des **stratégies gagnantes**.

S'armer individuellement et collectivement pour construire un **plaidoyer structuré**.

Maîtriser les outils pour mener le travail d'**influence au quotidien**.

### Concrètement, comment ?



A GOAL  
WITHOUT  
A PLAN  
IS JUST  
A WISH.

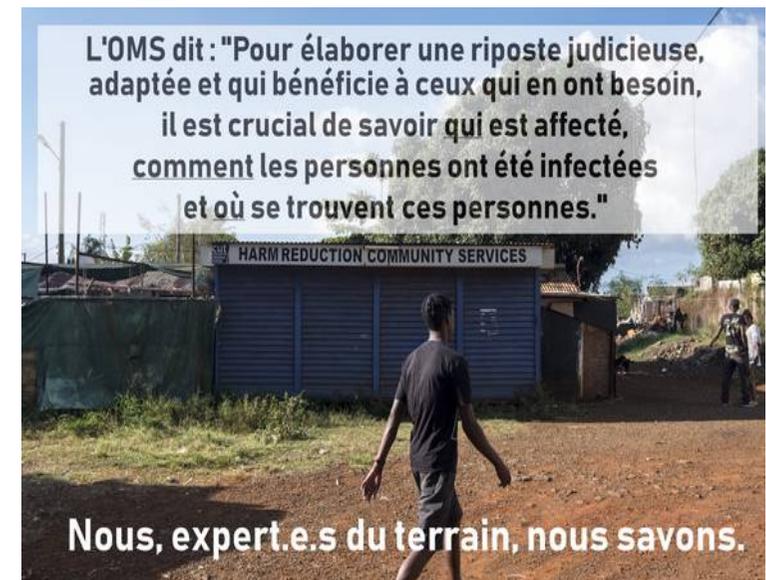
# OUTILLER LE PLAIDOYER POUR ACCROÎTRE SON INFLUENCE DANS LES INSTANCES DE DÉCISIONS

## OBJECTIFS STRATÉGIQUES DE LA BOÎTE À OUTILS PLAIDOYER

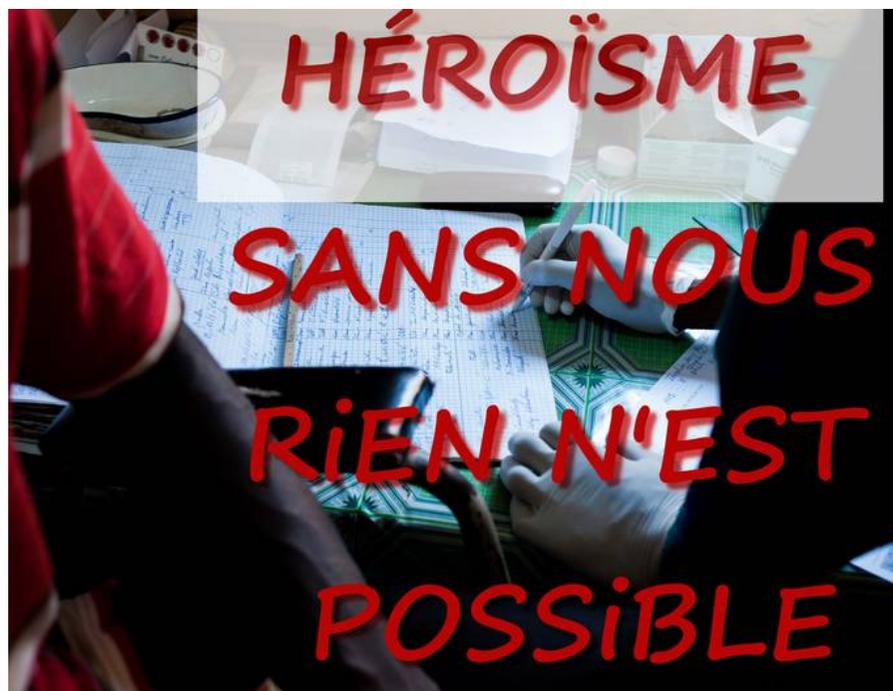
- Renforcer la participation des communautés touchées par le paludisme dans les instances de décisions nationales, régionales, internationales et notamment les instances de coordination nationales du Fonds Mondial ainsi que dans leur suivi stratégique dans les comités nationaux
- Renforcer l'influence des communautés dans la conception des politiques et des programmes
- Assurer le partage des résultats des études menées pour une meilleure prise en compte des besoins vers la reprogrammation à mi-parcours des notes conceptuelles Paludisme du Fonds Mondial et des plans stratégiques nationaux de lutte contre le paludisme

## RÉSULTAT ATTENDU

MENER UN PLAIDOYER EFFICACE  
POUR ADRESSER LES BESOINS  
DES GROUPES VULNÉRABLES  
AU PALUDISME



## GUIDE DE FORMATION PRATIQUE D'EXPERTISE PLAIDOYER À TRAVERS 3 AXES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES COMMUNAUTÉS



### AXE 1

Assurer les conditions d'une contribution communautaire légitime impliquant une redevabilité des leaders envers leur communauté

Créer professionnellement le pouvoir d'agir  
et outiller la volonté de changements

### AXE 2

Appuyer la formalisation de la contribution opérante des leaders communautaires dans le dialogue technique et politique

### AXE 3

Accompagner la création d'une dynamique continue de mobilisation militante, efficace pour la remontée des besoins et propositions des communautés

Prouver et justifier  
ses stratégies de changements

## PRÉSENTATION GLOBALE DES CONTENUS DE LA BOÎTE À OUTILS D'APPUI TECHNIQUE PLAIDOYER

### AXE 1

Assurer les conditions d'une contribution communautaire légitime impliquant une redevabilité des leaders envers leur communauté

### AXE 2

Appuyer la formalisation de la contribution opérante des leaders communautaires dans le dialogue technique et politique

### AXE 3

Accompagner la création d'une dynamique continue de mobilisation militante, efficace pour la remontée des besoins et propositions des communautés

Créer professionnellement le pouvoir d'agir et outiller la volonté de changements

Prouver et justifier ses stratégies de changements

1. MANAGEMENT individuel et collectif du **MÉTIER** de plaidoyer en interne  
1.1 SAVOIR IDENTIFIER LES TÂCHES DE PLAIDOYER DANS L'ASSOCIATION  
 - Fiche de poste d'un.e chargé.e de plaidoyer

1.2 ASSURER LA FORMATION ET LA MONTÉE EN CAPACITÉS DES PLAIDEUR.S.E.S  
 - Fiche de mission d'appui technique plaidoyer  
 - Fiche d'analyse de progression des compétences individuelles et collectives suite au renforcement des capacités  
 - Grille d'évaluation des plaideur.se.s

1.3 FICELER LA RÉGULARITÉ ET LA TRANSVERSALITÉ INHÉRENTE AU PLAIDOYER  
 - Méthodologie d'animation des réunions de plaidoyer, lieu central du métier

2. **LÉGITIMITÉ** du plaidoyer à base COMMUNAUTAIRE  
2.1 CAPITALISER SUR L'EXISTANT  
 - Méthodologie du double diagnostic interne et externe

2.2 RETOUR À LA BASE DES BESOINS  
 - Méthodologie de groupes de parole plaidoyer avec la base communautaire

3. **CONSTRUCTION STRATÉGIQUE** collective vers la réalisation de MOBILISATIONS conjointes, plurielles et EFFICACES  
3.1 CRÉER DES STRATÉGIES GAGNABLES  
 -> Méthodologie de planification stratégique et tableau de plan d'action de plaidoyer

3.2 MISER SUR LE SUIVI QUODIDIEN DES TÂCHES  
 -> Tableau de rétroplanning des activités de plaidoyer

3.3 OUTILLER L'INFLUENCE ET FORMALISER LES MOYENS DE LA MOBILISATION COMMUNAUTAIRE  
 -> Plan de structuration de la mobilisation communautaire

1. Appropriation de l'**EXPERTISE** technique existante sur le paludisme  
1.1 CRÉER UNE BIBLIOTHÈQUE D'EXPERTISE PARTAGÉE  
 - Méthode de mise à disposition de l'expertise

1.2 CARTOGRAPHIER LES CIBLES ET LES ALLIÉ.E.S DE L'EXPERTISE COMMUNAUTAIRE  
 -> Tableau d'analyse des cibles et allié.e.s

1.3 STRUCTURER L'EXPERTISE TERRAIN  
 -> Méthode de structuration et formalisation de l'expertise terrain

2. Valorisation de l'expertise **communautaire** du **TERRAIN** sur le paludisme  
2.1 MAÎTRISER LA PRODUCTION DE NOTES ET ARGUMENTAIRES DE PLAIDOYER  
 -> Méthodologie de réaction de notes et argumentaires de plaidoyer

2.2 ASSURER LA JUSTIFICATION DES BESOINS DU TERRAIN  
 -> S'auto-former sur les informations stratégiques de la situation épidémiologique

2.3 S'APPROPRIER LES LIEUX DE DÉCISIONS SUR LE PALUDISME DANS ET HORS DU PAYS  
 -> Méthodologie de montée en puissance de l'influence à travers le positionnement officiel, l'alerte et le relai des revendications du terrain

1. Formalisation des **revendications** pour une **PARTICIPATION EFFECTIVE** des leaders dans les instances de décisions  
3.1 RIPOSTER POUR LE BON FONCTIONNEMENT DU CCM & COMITÉ DE SUIVI STRATÉGIQUE  
 -> Plaider pour une reconnaissance des représentant.e.s palu au CCM

3.2 RÉUSSIR L'INTÉGRATION DES PRIORITÉS COMMUNAUTAIRES DANS LES SUBVENTIONS DU FONDS MONDIAL  
 -> Méthodologie de rédaction d'un guide des interventions communautaires prioritaires

2. Appropriation du plan de travail d'un **GROUPE RÉGIONAL d'expert.e.s plaidoyer** communautaire  
 -> Méthodes et outils pour s'organiser comme groupe de travail multi-pays efficace

3. Accompagner des **REPROGRAMMATIONS** des notes conceptuelles du Fonds mondial et plans stratégiques nationaux  
 -> Établir la justification financière des besoins et assurer un dialogue continu sur le suivi budgétaire de la lutte contre le palu dans le pays

## BOÎTE À OUTILS D'APPUI TECHNIQUE PLAIDOYER



### **OSER DÉPLOYER SON INFLUENCE**

Utiliser des outils d'appui technique au plaidoyer pour imposer les priorités communautaires dans la gouvernance des luttes

Les directions des associations, leurs équipes et la base communautaire représentée peuvent désormais partager une compréhension commune des moyens offerts par l'auto-saisine des acteur.rice.s de la démocratie sanitaire pour relever collectivement les défis de santé publique. Se saisir de méthodes professionnelles du plaidoyer, permet dans la pratique, au fil des années, d'observer les constats suivants :

- Miser sur la quotidienneté de l'utilisation des outils : installer de nouvelles méthodes de travail permet de bénéficier des apports de la méthodologie au quotidien pour renforcer l'impact des activités de plaidoyer et **assurer le passage du plaidoyer réactif au plaidoyer planifié**. Ce changement de perspective permet d'agir sur l'agenda de la lutte et non plus de simplement saisir des occasions de réaction.
- Faire vivre le principe communautaire de construction collective : l'adhésion des directeur.rice.s et président.e.s au travail de planification stratégique et l'adoption de la méthodologie via des documents de travail communs permet de consolider la dimension transversale et **nécessairement globale du plaidoyer**.
- Renforcer la crédibilité grâce au temps passé à la formalisation de l'expertise : avoir des ressources humaines dédiées permet l'alliance indispensable entre -> l'expérience, la reconnaissance, la légitimité, le capital social existant des associations, à travers leurs directeur.rice.s ou président.e.s ; -> et le monitoring des plans d'action, la production d'expertise plaidoyer, le démarchage et dialogue avec les allié.e.s et les cibles, etc., à savoir, le temps et les tâches de travail concrètes des plaideur.se.s. **Se positionner comme leader communautaire et construire les preuves de sa légitimité**.
- Les apports de la méthodologie pour capitaliser et visibiliser le plaidoyer mené jusqu'alors sans moyen dédié : les activités comme le travail de dialogue avec les décideurs, les réactions aux dysfonctionnements, les contributions diverses à l'amélioration de la riposte sont souvent gérées jusqu'ici par les directeur.rice.s ou président.e.s, sans être forcément capitalier. L'ampleur du travail de plaidoyer entre maintenant dans une **feuille de route détaillée des plaideur.se.s** sous le contrôle de leur direction et la construction d'équipes aux multiples compétences devient opérante pour aller vers les objectifs fixés. Après une appropriation des méthodes professionnelles du plaidoyer, un consensus sur le caractère désormais indispensable des postes de plaideur.se.s est même perçu comme une nécessité pour s'imposer en acteur collectif fort.

### AGIR AU NIVEAU NATIONAL ET INTERNATIONAL POUR DES TRANSFORMATIONS SOCIALES D'ENVERGURE

Les associations se retrouvent autour de l'objectif d'intérêt général visant la transformation sociale, la structuration du plaidoyer en interne est une des étapes pour parvenir aux changements politiques et sociaux. Agir dans les pays via le plaidoyer national porté par les associations et les inter-associatifs coordonnés et au niveau régional et mondial via des équipes multi-pays solidaires pour mener des actions d'influence auprès des décideurs politiques et dans les instances nationales et internationales, afin d'améliorer les politiques impactant la lutte contre paludisme, porter des dossiers techniques de plaidoyer et mener des campagnes de mobilisation construites ensemble.

**L'ATELIER DES LUTTES ACCOMPAGNE LA MISE EN PLACE DE LA MÉTHODOLOGIE DU PLAIDOYER ET SOUHAITE VEILLER À SON EFFICACITÉ EN ROUTINE :**

Formation, plans d'actions de plaidoyer opérationnels, structuration interne du plaidoyer  
et renforcement de la force de frappe des communautaires en tant qu'acteurs nationaux et internationaux.

## SE RENFORCER AXE PAR AXE, PAS À PAS & MISER SUR L'APPUI TECHNIQUE PLAIDOYER

### **AXE 1** Assurer les conditions d'une contribution communautaire légitime impliquant une redevabilité des leaders envers leur communauté

Créer professionnellement le pouvoir d'agir et outiller la volonté de changements

MÉTHODOLOGIE PRATIQUE	OBJECTIFS DU RENFORCEMENT
<p><b>1. MANAGEMENT</b> individuel et collectif du <b>MÉTIER</b> de plaidoyer en interne</p> <p><u>1.1 SAVOIR IDENTIFIER LES TÂCHES DE PLAIDOYER DANS L'ASSOCIATION</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fiche de poste d'un.e chargé.e de plaidoyer</li></ul> <p><u>1.2 ASSURER LA FORMATION ET LA MONTÉE EN CAPACITÉS DES PLAIDEUR.S.E.S</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fiche de mission d'appui technique plaidoyer</li><li>- Fiche d'analyse de progression des compétences individuelles et collectives suite au renforcement des capacités</li><li>- Grille d'évaluation des plaideur.se.s</li></ul> <p><u>1.3 FICELER LA RÉGULARITÉ ET LA TRANSVERSALITÉ INHÉRENTE AU PLAIDOYER</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Méthodologie d'animation des réunions de plaidoyer, lieu central du métier</li></ul>	<p><u>CRÉER DES PÔLES DE PLAIDOYER OPÉRATIONNELS</u> dans les associations avec des ressources humaines plaidoyer au service du COLLECTIF</p>
<p><b>2. LÉGITIMITÉ</b> du plaidoyer à base COMMUNAUTAIRE</p> <p><u>2.1 CAPITALISER SUR L'EXISTANT</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Méthodologie du double diagnostic interne et externe préalable à la planification</li></ul> <p><u>2.2 RETOUR À LA BASE DES BESOINS</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Méthodologie de groupes de paroles plaidoyer avec la base communautaire</li></ul>	<p><u>DÉVELOPPER LA CAPACITÉ STRATÈGE</u> de l'association avec des avancées de positionnement, d'influence et de RÉSULTATS concrets</p>

SAVOIR DÉDIER DES RESSOURCES HUMAINES AU PLAIDOYER ET ACCORDER LA PRIORITÉ À LA MÉTHODOLOGIE EN ROUTINE

CONSEIL PRAGMATIQUE : PARTIR À LA RECHERCHE DE FINANCEMENTS DÉDIÉS À LA STRUCTURATION DU PLAIDOYER, LE FINANCEMENT DE POSTES DE PLAIDEUR.S.E.S, DU FONCTIONNEMENT INTERNE ET DES ACTIVITÉS.

**AVEC L'ATELIER DES LUTTES :** Écriture de projets et montage budgétaire dans le cadre des stratégies de financements des associations communautaires pour la pérennisation de la fonction de plaidoyer et de la diversification des bailleurs.

*Expériences :* dépôt de projet droits humains à l'Union Européenne ; dépôt de projet de cliniques santé et droits à PEPFAR ; écriture et conduite de projets et d'une Convention-Programme plaidoyer à l'Agence Française de Développement.

*En cours :* écriture et appui des projets RiPOSTE sur la participation EFFECTIVE des leaders communautaires dans les instances de décisions, (financements L'Initiative d'Expertise France)

# 1. Management individuel et collectif du **MÉTIER** de plaidoyer en interne

## 1.1 SAVOIR IDENTIFIER LES TÂCHES DE PLAIDOYER DANS L'ASSOCIATION

### OUTIL FICHE DE POSTE DES RESSOURCES HUMAINES DÉDIÉES AU PLAIDOYER

#### 1. Les missions d'un.e plaideur.se

1. Agir directement pour améliorer l'efficacité des politiques publiques nationales affectant l'épidémie de paludisme et faciliter :

- La maximisation de l'impact sanitaire et sociétal des budgets de la lutte contre le paludisme dans le pays et l'influence du Programme National et autres autorités nationales

- Le bon fonctionnement des instances de gouvernance de la lutte contre le paludisme et des ressources dont dispose celle-ci et la participation efficace au CCM et autres réunions de l'instance de coordination nationale du Fonds mondial

- La résolution des problèmes administratifs ou politiques rencontrés par la lutte contre le paludisme en général dans le pays et dans la réalité du terrain à travers les activités communautaires en particulier

- Le plein financement de la lutte contre le paludisme et de la santé dans le pays, y compris la mobilisation des ressources domestiques

- L'accessibilité des médicaments et la qualité des soins des personnes ;

2. Améliorer les politiques publiques incarnées dans le Fonds mondial de lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme, au niveau de son Conseil d'Administration et de son Secrétariat par la participation directe au dialogue

3. Contribuer aux actions de plaidoyer menées par les partenaires nationaux et régionaux

4. Concourrir, par le biais du plaidoyer, à l'atteinte des objectifs et missions globales de l'association.

#### 2. Les principales tâches confiées à un.e plaideur.se

Les missions et tâches d'un.e plaideur.se s'inscrivent dans l'action de l'équipe plaidoyer de son association et l'équipe de plaidoyer régionale que sa structure a su créer pour mener une influence internationale

##### \* Avec les ressources d'expertise internes et externes à l'association : préparer l'action

- L'analyse des politiques publiques de la lutte nationale et mondiale contre le paludisme, les coïnfections et les droits

- La conduite des échanges internes réguliers sur le plaidoyer à tous les niveaux pour la réalisation et le réajustement stratégique permanent et légitimité du plan d'action élaboré

- La collecte de renseignements nécessaires au diagnostic des obstacles et des contraintes et la production d'analyses et d'argumentaires sur les problèmes analysés et les solutions à haut impact issues de l'expertise communautaire

- L'analyse technique et la gestion de certains dossiers de plaidoyer (ex. accès aux médicaments pour les enfants et les femmes enceintes) ou le suivi de certains interlocuteurs stratégiques (ex. Délégation ONG du Sud au Fonds Mondial)

- La préparation de notes, courriers et autres documents de plaidoyer à destination des cibles visées

##### \* Agir, déployer son influence et analyser son action

- Le dialogue avec les décideurs et la participation aux instances nationales et internationales de lutte contre le paludisme : les entretiens, formels et informels, avec des fonctionnaires, des partenaires associatifs, des journalistes, des politiques...

- La préparation et la réalisation des actions de plaidoyer planifiées dans le plan d'action de plaidoyer et l'organisation d'événementiels d'influence, y compris colloques et rassemblements

- Le travail avec les médias et le suivi des relations avec les journalistes en lien avec le service communication

- La construction d'alliances avec d'autres organisations de la société civile, nationales et internationales et la réalisation de missions de lobbying à l'international, ainsi que le suivi post-mission

- Le suivi du budget du programme plaidoyer en lien avec la direction de l'association ainsi que le fundraising spécifique au pôle plaidoyer de l'association et à bonne coordination de ses activités avec le reste des activités de l'association, en particulier avec la direction, en première ligne du plaidoyer

- Le reporting régulier du projet et le rendu de comptes aux niveaux techniques et financiers : la rédaction de rapports d'activités, de newsletters, de budgets de dépenses, de demandes de financements, de rapports de missions, de réponses aux emails et sollicitations

- L'auto-évaluation des activités de plaidoyer menées et la conduite du chantier de structuration interne de la fonction

## CONSEIL PRAGMATIQUE : DÉFINIR UNE STRATÉGIE DE RECRUTEMENT ET DE PRISE DE POSTE EFFICACE ADAPTÉE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DE LA FONCTION PLAIDOYER EN INTERNE

### SERVICES DE L'ATELIER DES LUTTES

#### Appui au recrutement & transfert d'outils de sélection des candidat.e.s :

- Sourcing des bons profils
- Fiche/questionnaire de candidature à l'étape des lettres de motivation
- Tests écrits
- Guide d'entretiens oraux pour la détection des capacités plaidoyer
- Grille de sélection des candidat.e.s



#### Appui au suivi de la prise de poste :

- Programme de formation-appropriation
- Plan de renforcement des capacités individuelles fixations d'objectifs de prise de poste
- Guide d'entretiens d'évaluation de fin de période d'essai

# 1. Management individuel et collectif du **métier** de plaidoyer en interne - suite

## 1.2 ASSURER LA FORMATION ET LA MONTÉE EN CAPACITÉS DES SALARIÉ.E.S DÉDIÉ.E.S AU PLAIDOYER

### OUTIL FICHE DE MISSION D'APPUI TECHNIQUE PLAIDOYER

#### 1. Établir une offre de renforcement des capacités en plaidoyer au sein des associations

- Création d'une ingénierie de formation pour le renforcement de l'expertise en interne : compréhension du plaidoyer communautaire et marge de manœuvre de l'action des leaders et autres personnes impliquées à leurs côtés, mandat et redevabilité de représentant.e.s siégeant dans les instances de décisions locales, nationales et internationales, maîtrise du fonctionnement de la gouvernance de la lutte contre le paludisme et du Fonds mondial, enjeux nationaux et internationaux du plaidoyer palu, identification des dysfonctionnements à une prise en charge de qualité, avec un accent sur les populations clés et criminalisées, identification des barrières structurelles et sociales entravent l'accès aux soins et aux droits à la santé, amélioration des résultats nationaux de soins et de réduction de la mortalité.
- Rédiger puis réajuster une feuille de route annuelle de la stratégie de renforcement de capacités élaborée
- Développer, formaliser (selon les besoins exprimés et sous la forme la plus adaptée) les outils de renforcement de capacités et œuvrer à la consolidation de l'expertise interne à travers l'animation d'une boîte à outils du plaidoyer
  - \* Formaliser l'expertise : diagnostic initial des besoins du terrain : diagnostic contexte externe, diagnostic interne, notes internes sur la structuration du plaidoyer à travers le rôle des représentant.e.s et leaders palu, appui à la conduite de réunion, appui à la prise de parole en public, média training, etc.
  - \* Planifier stratégiquement le plaidoyer : dialogue décideurs nationaux et internationaux, courriers, notes, ateliers, valorisation et diffusion de l'expertise, etc.
  - \* Assurer la dynamique régionale du plaidoyer : assurer la mutualisation des outils en inter-associatif afin d'alimenter l'esprit d'équipe multi-pays

#### 2. Dispenser une offre de renforcement des capacités en plaidoyer en routine

- Instauration d'une relation de confiance pour assurer le coaching plaidoyer des leaders pour le renforcement de leur leadership : portage de propositions de solutions dans les espaces de prise de décisions, basé sur la résolution de problèmes des politiques publiques et des blocages des subventions du FM et tournés vers des résultats concrets d'amélioration de la situation des personnes concernées par la paludisme et d'accès aux outils haut impact de prévention et de soins
- Dans le cadre de la dynamique régionale du plaidoyer : assurer la co-animation du partage de pratiques et échanges d'expériences avec les autres partenaires communautaires régionaux sur les enjeux du renforcement de capacités plaidoyer

CONSEIL PRAGMATIQUE : ANIMER EN CONTINU LA MOBILISATION ASSOCIATIVE SUR L'EXPERTISE COMMUNAUTAIRE  
À DES FINS DE PLAIDOYER  
AVEC L'ATELIER DES LUTTES

Conduire un chantier de travail organisationnel dynamique de **structuration de l'expertise** sur les problèmes et solutions : mise en place de causeries plaidoyer régulières et de Forums communautaires

## 1.2 ASSURER LA FORMATION ET LA MONTÉE EN CAPACITÉS DES SALARIÉ.E.S DÉDIÉ.E.S AU PLAIDOYER - SUITE

### OUTIL – TABLEAU DE PROGRESSION DU PROCESSUS DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

La complexité du métier entraîne un devoir d'accompagnement jusqu'à l'autonomie des ressources humains dédiées au plaidoyer et vers un fonctionnement transversal efficace.

MANAGEMENT DE LA FONCTION PLAIDOYER		
Fonctions du plaidoyer	Compétences plaidoyer techniques à renforcer	Activités prioritaires de renforcement de capacités pour les 6 prochains mois
Expertise sur les dossiers de plaidoyer, recherches d'informations et appropriation		
Production écrite d'analyses et d'argumentaires		
Maîtrise du contexte politique pour exercer le plaidoyer, gérer les relations décideurs & capacité à être stratégique et convaincant pour vendre les décisions)		
Travail médias		
Construction d'alliances et de mobilisation inter-associatives		
Modalités de travail et reporting		
Organisation d'actions – Evénements d'influence		

## 1.2 ASSURER LA FORMATION ET LA MONTÉE EN CAPACITÉS DES SALARIÉ.E.S DÉDIÉ.E.S AU PLAIDOYER - SUITE

### OUTIL – GRILLE D'ÉVALUATION DU TRAVAIL DES PLAIDEUR.S.E.S

Sous la responsabilité conjointe du responsable du pôle plaidoyer et de la direction de l'association, l'entretien d'évaluation dégage une analyse des satisfactions et difficultés rencontrées dans la réalisation des tâches, l'identification des causes et des solutions pour y remédier.

Grille d'évaluation des plaideur.se.s			
Champs de l'évaluation individuelle	Contenus des échanges de bilan avec le plaideur	Points forts	Points à renforcer
Réalisation du plan d'action et formalisation des réajustements	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bilan des tâches réalisées, des avancées obtenues et des difficultés rencontrées</li> <li>– Revue les indicateurs du travail de plaidoyer au regard des activités réalisées</li> </ul>		
Temps et moyens consacrés à l'exécution des tâches	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Évaluation de la charge de travail</li> <li>– Articulation plaidoyer national, régional, international</li> <li>– Autonomie et marge de manœuvre sur le poste</li> <li>– Besoins pour améliorer la réalisation des missions</li> </ul>		
Réalisation du plan de renforcement de capacités	<p>Selon les priorités et activités fixées dans le plan individuel</p>		
Intégration au sein de l'association	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Communication avec le CA, les autres collègues et membres de l'association</li> <li>– Influence du poste de plaidoyer sur les autres programmes de l'association</li> </ul>		
Intégration au sein de l'équipe régionale de plaidoyer	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Relations avec l'inter-associatif national et inter-pays</li> <li>– Apport de l'équipe pour le plaideur</li> <li>– Inputs du plaideur dans l'équipe</li> </ul>		
Modalités de travail et reporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Organisation du travail,</li> <li>– Respect des échéances</li> </ul>		

**CONSEIL PRAGMATIQUE : MISE EN PLACE D'UNE STRATÉGIE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS ADAPTÉE AUX PROFILS DES RESSOURCES HUMAINES ET À LA CULTURE ASSOCIATIVE DE LA STRUCTURE**

#### AVEC L'ATELIER DES LUTTES

- \* Animation de réunion de plaidoyer et de sessions de renforcement de capacités en plaidoyer avec les équipes et individuellement
- \* Appui des directions des structures à la fonction de plaidoyer senior, d'analyse des pratiques et management du plaidoyer

## 1.3 FICELER LA RÉGULARITÉ ET LA TRANSVERSALITÉ INHÉRENTE AU PLAIDOYER

### OUTIL – FICHE D'ANIMATION DES RÉUNIONS HEBDOMADAIRES DE PLAIDOYER

#### Ordre du jour indicatif d'une réunion plaidoyer

##### 1. Travail de plaidoyer en cours

###### Lecture parallèle du plan d'action

- Points d'attention issus des échanges sur les dossiers de plaidoyer en cours
- Etat d'avancement des travaux de plaidoyer, documents à produire et événements à réaliser
- Rendez-vous de plaidoyer réalisés et suivi
- Liste des réunions inter-associatives réalisées et suivi
- Point transversal communication/plaidoyer

##### ! Points d'alerte

« Alerte Stratégie » et réunion à y dédier pour les réajustements stratégiques du plan d'action nécessaires

##### 2. Plan de renforcement de capacités individuel

- Suivi des chantiers de RC
- Nouvelle demande PlaidoyerSE / Ressentis sur le poste
- Propositions chargée.e d'appui

##### 3. Structuration associative autour du plaidoyer

- Chantiers de structuration en cours
- Activités réalisées et à venir

##### 4. Administratif / Finances / Logistique

- Point finances
- Point calendrier / Déplacements à venir

##### 5. RELEVÉ DE DÉCISIONS ET ATTENTIE DE VALIDATION

De la part de la direction de l'association

De la part de partenaires sur le plaidoyer commun

**CONSEIL PRAGMATIQUE :**  
**LE MÉTIER DE PLAIDOYER EST AVANT TOUT UN TRAVAIL D'ÉQUIPE, UN IMPÉRATIF COLLECTIF**

##### AVEC L'ATELIER DES LUTTES

\* Organisation de séminaires d'équipe de plaidoyer pour la construction stratégique collective de plans de renforcement et d'actions de plaidoyer nationaux ou multi-pays



**LE MÉTIER DE PLAIDOYER EST AVANT TOUT UN TRAVAIL D'ÉQUIPE, UN IMPÉRATIF COLLECTIF**

## 2. LÉGITIMITÉ du plaidoyer à base COMMUNAUTAIRE

### 2.1 CAPITALISER SUR L'EXISTANT

#### OUTIL MÉTHODOLOGIE DU DOUBLE DIAGNOSTIC INTERNE ET EXTERNE PRÉALABLE À LA PLANIFICATION

##### POURQUOI UN DOUBLE DIAGNOSTIC DE PLAIDOYER ?

##### Pour mesurer la hauteur des défis face à notre potentiel réel d'action

Analyser les possibilités de l'action et les grandes lignes de la stratégie politique et identitaire de l'association au regard de son historique  
Renforcer la performance du pôle plaidoyer de l'association, la professionnalisation et la pérennité de son plaidoyer, en symbiose avec les partenaires actifs sur les mêmes sujets.

##### Présentation de l'outil de diagnostic

La démarche consiste à réaliser un diagnostic interne et externe à travers des échanges au sein de l'association sur l'état de structuration de son plaidoyer et sur l'environnement politique et social dans lequel la lutte dans le pays. Se dresse une base commune de connaissances sur le contexte de plaidoyer dans lequel les plaideur.se.s évoluent et permet de dégager les pistes de renforcement prioritaires vers la professionnalisation du pôle plaidoyer de la structure, parallèlement aux plans de renforcement de capacités individuelles qui établis spécifiquement pour chaque plaideur..se recruté.e, vers la professionnalisation pour les profils juniors et l'optimisation de leurs compétences pour les profils seniors.

Vers l'élaboration d'un rapport de diagnostic interne et externe avec pour objectifs :

- Établir les forces et faiblesses de la structure par rapport à la fonction de plaidoyer et esquisser les chantiers de structuration
- Comprendre la vision des membres de la structure sur le développement interne du plaidoyer envisagé (recrutement de ressources humaines plaidoyer supplémentaires ? essor d'un pôle plaidoyer ? gouvernance du plaidoyer ?)
- Fixer des priorités de travail ou des points d'attention vers une gouvernance du plaidoyer efficace ou un pôle plaidoyer performant (à définir selon les critères propres à chaque structure)
- Partager une compréhension commune du contexte local et la marge de manœuvre de l'association pour mener des actions de plaidoyer dans son environnement politique et social



Résultat attendu : un rapport de diagnostic complet  
comme baseline pour évaluer à terme l'impact du plaidoyer porté

- Sur l'évolution de la structuration interne du plaidoyer dans l'association, vers un pôle plaidoyer structuré et opérationnel, articulé avec les instances de décision, la base militante, l'équipe locale et l'équipe régionale de plaidoyer
- Sur les avancées de plaidoyer obtenues compte-tenu des réalités du contexte, à tous les niveaux – national, régional et international

CONSEIL PRAGMATIQUE : MISER SUR LE DIAGNOSTIC

SERVICES DE L'ATELIER DES LUTTES

\* Réalisation de diagnostic, entretiens avec les équipes et les partenaires

## DIAGNOSTIC PLAIDOYER EXTERNE 1/3 : QUELLE GOUVERNANCE INSTITUTIONNELLE DE LA LUTTE DANS LE PAYS ?

### >> Aperçu général

- Profil de l'épidémie
- Chiffres clés
- Principaux enjeux actuels : succès et frustrations

### >> Enjeux de la prise en charge

- Historique ; acteurs précurseurs ; tournants dans la lutte contre le paludisme
- Coût de la prise en charge (affichée et réelle)
- Médicaments disponibles
- Focus situation pédiatrique et PTME
- Gestion du médicament : quantification, approvisionnement, ruptures
- Analyse sur les obstacles à une PEC de qualité

### >> Enjeux de l'accès aux soins

- Acteurs de la prise en charge
- Méthodologies d'intervention efficaces
- Accès aux outils de prévention

### >> Enjeux liés à la discrimination

- Répression des populations clés
- Eloignement des soins

### >> Architecture institutionnelle de la lutte contre le palu

- Les principaux acteurs institutionnels (cartographie)
- Leurs rapports de force
- Analyse des lieux stratégiques de décision

### >> Gestion politique de la lutte contre le palu

- Engagements pris / non tenus
- Historique des relations entre autorités & société civile
- Lieux, instances ou niveaux de concertation entre autorités & société civile
- Avancées obtenues sous pression militante
- Allié.e.s au niveau institutionnel

### >> Gouvernance du secteur de la santé en général, la lutte contre le palu en particulier

- Corruption
- Identification des points de blocages et mauvaise gestion

### >> Paysage associatif de la lutte contre le palu

- Les principaux acteurs associatifs (cartographie)
- Les relations inter-associatives
- Les ONG internationales et leur rôle/interaction par rapport à la société civile locale

### >> Paysage associatif plus large (société civile et contre pouvoir)

- Les associations de droits humains
- Les associations anti-corruption

### >> Principaux bailleurs (hors FM) et acteurs internationaux investis dans la lutte contre le palu

- Quel bailleur sur quel projet

- Rôle dans la réponse nationale
- Historique de l'association

### >> Fonds mondial dans le pays

- Historique des relations dans le pays
- Déroulement des précédentes subventions
- Relations avec le Bénéficiaires Principal et les sous-bénéficiaires
- Acteur.rice.s au CCM et leurs interactions et rapports de force
- Enjeux au national du Nouveau modèle de financement ; déroulé de l'écriture de la note conceptuelle
- État des lieux de la subvention en cours
- Enjeux actuels au niveau du CCM
- Rapports directs entretenus avec le PortFolio Manager du pays et régularité des échanges

## DIAGNOSTIC PLAIDOYER EXTERNE 2/3 :

## QUEL CONTEXTE SOCIO-POLITIQUE POUR MENER LE PLAIDOYER DANS LE PAYS ?

### >> Contexte politique

- Historique depuis l'indépendance
- Mouvements sociaux récents
- Profil du pouvoir en place et prochaines échéances électorales
- Profil des partis de l'opposition et rapports de force
- Enjeux politiques actuels (dossiers d'actualité ou dossiers sur lesquels le pouvoir est investi/prétend s'investir)

### >> Réaction des décideurs au plaidoyer (en général)

- Historique des relations de plaidoyer dans le pays (lobby et mobilisation publique)
- Stratégies payantes
- Erreurs à ne pas reproduire

### >> Liberté d'expression

- Liberté de la presse
- Relations associations / médias
- Articulation plaidoyer / communication

### >> Contexte militant / activiste

- Historique du militantisme & mobilisations sociales
- Perception/acceptation de l'activisme (expériences, marge de manœuvre, représailles)

### >> Répertoire d'actions dans le pays (toutes luttes confondues)

- Mobilisation publique
- Autres types de stratégies
- Fenêtres d'opportunités nationales

+ Pour approfondir d'avantage :

- Chercheurs à contacter, Bibliographie sur le pays

## DIAGNOSTIC PLAIDOYER EXTERNE 3/3 : QUEL PLAIDOYER L'ASSOCIATION A-T-ELLE MENÉ JUSQU'À AUJOURD'HUI ?

### >> Historique du plaidoyer mené par l'association

- Combats portés
- Actions menées / cibles visées
- « Figures » du plaidoyer dans l'association
- Personnes ressources sur le plaidoyer

### >> Répertoire d'action de la structure

- Logique « insider » : lobby, rdv formels, informels
- Logique « outsider » : médiatisation des revendications, mobilisation publique, action de rue
- Logique inter-associative

### >> Plaidoyer et sécurité des activistes

- Liberté d'expression
- Risque pour la sécurité personnelle

### >> Etat des lieux du travail en cours avec les décideurs

- Relations de travail avec les cibles : collaboration, rapports de force
- Rythme des rencontres de plaidoyer et climat actuel
- Actualité des revendications par rapport à l'agenda politique

### >> Analyse du plaidoyer mené par l'association

- Points forts
- Points faibles
- Leçons apprises
- Erreurs à ne pas reproduire
- Perspectives

### >> Répertoire tactique d'actions de l'association

- Type de mobilisations menées
- Marge de manœuvre pour quel type de mobilisation publique

### >> Rapport aux médias

- Existence d'un fichier Presse actualisé et d'un plan de communication
- Journalistes allié.e.s
- Coût de la presse
- Périodicité de publication de communiqués et d'organisation de conférences de presse
- Lutte contre le palu dans les médias nationaux

### >> Capacité à mobiliser en inter-associatif

- Historique des mobilisations inter-associatives
- Enjeux actuels par rapport à l'inter-associatif

### >> Perception de l'association par l'environnement extérieur

- Par les autorités nationales
- Par l'inter-associatif
- Par la population
- À l'international et quelles connexions avec des activistes internationaux

## DIAGNOSTIC PLAIDOYER INTERNE : QUELLE ORGANISATION EFFECTIVE DU TRAVAIL SUR LE PLAIDOYER ACTUELLEMENT ?

### >> Missions/Valeurs/Vision autour du plaidoyer

- > Affichage et perception du plaidoyer en interne et affichage du plaidoyer vers l'extérieur

### >> Appropriation du plaidoyer en interne

- Documents stratégiques de plaidoyer et diffusion en interne
- Appropriation du plaidoyer comme moyen d'action par les élus, les salarié.e.s, les militant.e.s, les bénéficiaires
- Système de communication pour la transmission d'informations sur le plaidoyer
- Outils de formation interne pour l'appropriation des enjeux

### >> Rôle des instances de décision dans le plaidoyer

- Organes d'administration, de décision et d'exécution
- Parcours d'élaboration et de validation dans les instances de décision du plan stratégique et du plan d'action de plaidoyer
- Niveaux de contrôle du travail effectué par le.s plaideur.se.s

### >> Réunions spécifiques sur le plaidoyer

- Réunions internes faisant une place au plaidoyer

### >> Articulation du plaidoyer avec les membres/militant.e.s/volontaires

- Modalités de participation des membres aux événements de la vie associative liés au plaidoyer ?
- Force de frappe potentielle pour les actions de plaidoyer (quel potentiel activiste) ?
- Articulation du plaidoyer avec les autres programmes de l'association : recherche communautaire, fundraising, communication

### >> Intégration d'un. Plaideur.se

- Système de circulation interne de l'information
- Contribution des personnes ressources sur le plaidoyer en interne

### >> Les salarié.e.s

- Quelles sont les tâches de plaidoyer effectuées aujourd'hui ? par qui ?
- Comment le personnel est-il impliqué dans les processus de décisions et informé sur la vie militante de l'association ?

### >> Les Bénéficiaires

- Les bénéficiaires sont-ils impliqués dans l'organisation de l'association ? si oui comment ?
- Participent-ils aux actions ? si oui comment ?
- Comment sont-ils informés sur l'association ?

### >> Suivi-évaluation

- Quels sont les outils d'évaluation de l'impact des actions à destination des bénéficiaires en termes de prise en charge ?
- Comment va s'articuler les produits des évaluations pour nourrir le plaidoyer ?

## 2. LÉGITIMITÉ du plaidoyer à base COMMUNAUTAIRE - suite

### 2.2 RETOUR À LA BASE DES BESOINS

#### OUTIL - MÉTHODOLOGIE DE GROUPES DE PAROLE PLAIDOYER AVEC LA BASE COMMUNAUTAIRE

À partir des problèmes familiaux, sociaux, sécuritaires, administratifs, des problèmes d'accès aux services, de qualité de la prise en charge, des problèmes de violations des droits, et ceux liés à la stricte survie... et donc de dignité humaine, voici un tableau pour lister :

- les conséquences sur le vécu des personnes par catégories de problèmes : estime de soi, distance ou refus de la prévention et/ou des soins, difficultés financières d'accès aux soins, mauvaise qualité des soins, manque d'offre de prévention et/ou de soins, etc.
- les zones de vide par catégories de besoins – ce dont on a besoin mais qui n'est pas disponible : outils de prévention, capacité de prise en charge, moyens donnés à trouver les personnes exclues, etc...

À partir de cette cartographie des problèmes, ce tableau étend l'analyse aux moyens de traitement des besoins des personnes concernées.

**La seule question maintenant : quelle résolution ?**

everything will be okay  
in the end.

if it's not okay,  
it's not the end.

(unknown)

La conversion des problèmes en **besoin collectif visible** est une première étape pour passer de la considération d'un cas personnel à la **formulation d'une revendication politique**. Les pair.e.s éducateur.rice.s sont les relais de recueil des parcours de vie des personnes de leur communauté, c'est pourquoi les pratiques de travail entre les activités terrain et les équipes de plaidoyer PC doivent trouver un chantier de travail de renforcement des capacités en plaidoyer.

Les enjeux organisationnels de la circulation des informations du terrain autour du plaidoyer **soulèvent la question du témoignage** comme outil politique, les moyens de promotion de ces témoignages, les types de témoignages par catégories d'impact visé (qui parle pour quel obtenir quel changement?), sont centrés autour de l'enjeu concret l'insécurité personnelle d'être PC.

**Il appartient alors aux leaders communautaires de faire la preuve des solutions malgré les difficultés énormes que les problèmes soulèvent dans la vie quotidienne des leurs.**

**C'est la force de l'expertise terrain.**

# Les groupes de parole plaidoyer

Proposition de méthode

"De bénéficiaires à acteur.rice.s de la lutte"

"De consommateur.rice.s de services  
à force de propositions"

En pratique, les groupes de paroles  
construisent une parole collective  
1 / "Nous sommes conscient.e.s des  
problèmes spécifiques de nos  
communautés

Discussion de groupe sur les problèmes,  
libérer la parole et questionner le témoignage  
ET 2/ Nous sommes conscient.e.s  
des solutions à apporter à nos  
besoins"

Discussion de groupe sur les besoins  
derrière les problèmes, les réponses et  
solutions à apporter

>> Utiliser le tableau comme guide d'animation et fil conducteur  
de la session sur les VÉCUS des personnes concernées traduits  
en problèmes.

On fait parler les personnes de leurs problèmes, et sur la base de ce vécu, de ces  
ressentis, on explique les problèmes collectifs que cela représente.

On vise ici l'appropriation par tou.te.s d'un langage commun et d'une communauté de  
destin à travers les problèmes rencontrés au quotidien. Comme les personnes sont  
lancées dans une parole qui leur est propre, on interroge la question du témoignage.

Vécus des personnes concernées traduits en problèmes "Nous sommes conscient.e.s des problèmes spécifiques de nos communautés"		Besoins traduits en solutions "Nous sommes conscient.e.s des réponses à apporter à nos besoins"	
Types de problèmes	Témoignages	Besoins	Solutions

CONSEIL PRAGMATIQUE : LIBÉRER LA PAROLE  
ET UTILISER LA FORCE DU TÉMOIGNAGE

AVEC L'ATELIER DES LUTTES

FORMATION À LA PRISE DE PAROLE  
PORTRAITS DE LUTTE

## 3. Méthodologie de **construction stratégique** collective vers la réalisation de mobilisations transversales, plurielles, efficaces

### 3.1 CRÉER DES STRATÉGIES GAGNABLES

#### OUTIL – MÉTHODOLOGIE DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Des problèmes réels aux objectifs concrets de résolution : PROBLÈME → CAUSE → CIBLE

Les défis de la construction communautaire du plaidoyer tiennent à la conversion de l'expertise terrain en expertise plaidoyer, à l'élaboration collective dans toute la diversité de l'expertise terrain (responsables associatifs, malades, acteurs de PEC, financiers...). Un plan d'action ne se décide pas seulement entre plaideur.se et directeur.rice : la mobilisation communautaire est préalable au plaidoyer communautaire légitime. Pour autant, ensuite, c'est bien les plaideur.se.s qui auront la charge à temps plein d'assurer la conduite du plaidoyer, de garantir sa légitimité et d'alimenter la stratégie.

Construire un plan d'action de plaidoyer induit un devoir de PÉDAGOGIE autour du pouvoir d'agir, de cette recherche d'influence sur les politiques en place. La qualité de construction communautaire apporte la légitimité du métier, des intentions et des principes appliqués.

À partir des problèmes de politiques publiques, de santé publique, sociaux, psychologiques... ces problèmes qui créent des souffrances et des morts pourtant évitables sont aussi des défis politiques qui entravent la capacité des pays à relever les objectifs nationaux et internationaux de la lutte.

Les étapes d'une construction stratégique pragmatique vers une planification opérante sont les suivantes :

- Lister ces problèmes, de façon exhaustive, pour avoir une vue d'ensemble
- Décortiquer chaque problème pour en identifier les responsabilités
- Analyser les causes des responsabilités de chaque problème
- Comprendre qui détient les clés du problème et comment nous pourrions l'influencer
- Lister les cibles qui relèveront pour nous le défi de la résolution
- Lister les activités à mettre en place pour favoriser l'adhésion des cibles à nos revendications
- Maintenir la transversalité en restant proactifs sur les chantiers de travail liés à l'axe de plaidoyer

AXE	Problèmes de santé publique	Problèmes de politiques publiques	Causes des problèmes	Objectif de changement visé	Cibles de la résolution	Allié.e.s	Activités internes préalables à l'action	Outils de plaidoyer à diffuser	Activités externes d'influence	RDV de plaidoyer & Attentes	Événement plaidoyer d'envergure	Chantiers de travail internes liés

Construire un plan d'action de plaidoyer est un travail de longue haleine, pendant plusieurs journées de travail collectif, idéalement 1 semaine de travail permet d'avoir un plan d'action global complet, laissant aux plaideur.se.s une feuille de routes sans zone d'ombre.

## 3. Construction stratégique collective vers la réalisation de mobilisations transversales, plurielles, efficaces – suite

### 3.2 MISER SUR LE SUIVI QUODITIEN DES TÂCHES

#### OUTIL – RÉTROPLANNING DES TÂCHES DES ACTIVITÉS DE PLAIDOYER

Le plaidoyer est synonyme d'efforts constants déployés pour faire avancer les revendications. Tâche après tâche, pas à pas, nous devons être exigeant dans le reporting de ces efforts d'influence. Ils constituent la preuve de nos volontés de changement, portées stratégiquement, justifiées scientifiquement.

SUR LA BASE DU PLAN D'ACTION : Rétroplanning des tâches sur les activités de plaidoyer	
Axe de plaidoyer	Objectif de plaidoyer concret formulé sous l'angle de la résolution
	Activité 1 (créer de l'influence par une activité de travail de plaidoyer)
	Tâche 1 (exemple : fixer une date de réunion et contacter les personnes concernées)
	Tâche 2 (exemple : préparer une note à distribuer lors de la réunion)
Tâches de travail	Tâche 3 (exemple : louer une salle pour la conférence de presse)

#### SERVICES DE L'ATELIER DES LUTTES : SÉMINAIRE D'ÉQUIPE POUR L'ÉLABORATION DE PLANS D' ACTIONS DE PLAIDOYER PRIORISÉS ET GAGNABLES, DÉCLINÉS EN FEUILLE DE ROUTE OPÉRATIONNELLES ET CHRONOGRAMME

Méthodologie de construction et d'utilisation des documents de travail du plaidoyer :

- Le plan d'action interne : un document de travail opérationnel et stratégique en réajustement permanent (qui n'a pas à être diffusé)
- Le plan stratégique externe : un document public à la frontière du plaidoyer, de la communication et de recherche de financements

## 3. Construction stratégique collective vers la réalisation de mobilisations transversales, plurielles, efficaces - suite

### 3.3 OUTILLER L'INFLUENCE & FORMALISER LES MOYENS DE LA MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

À chaque association de créer son identité plaidoyer et son répertoire d'action, selon sa culture associative, son contexte sociopolitique, l'environnement institutionnel et ses propres ressorts activistes.

Les idées d'actions envers les cibles du plaidoyer, n'ont pour limite que l'imagination activiste et les contraintes du contexte politique, aux équipes des associations d'être créatifs pour mobiliser :

- Les décideur.se.s
- Les médias
- Les personnes influentes socialement
- Les leaders religieux
- La communauté scientifique

#### OUTIL - PLAN DE STRUCTURATION DE LA MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

PLAN DE STRUCTURATION DE LA MOBILISATION DU TERRAIN : RÉPERTOIRE D'ACTIONS DE MOBILISATION DES PERSONNES CONCERNÉES & DES CIBLES			
TYPES D'ACTIVITÉS DE MOBILISATION EFFICACES ICI : FAIRE LA PREUVE DE CE QUI MARCHE AUPRÈS DES COMMUNAUTÉS	THÉMATIQUES PLAIDOYER TRAVAILLÉES ICI : SUJETS SUR LESQUELS LIBÉRER LA PAROLE DES COMMUNAUTÉS	MOYENS DE PROMOTION DE L'ÉCHO DE LA MOBILISATION TERRAIN ICI : COMMENT SE FAIRE ENTENDRE	DATE ET OCCASION DE DIFFUSION ICI : RIPOSTER

## AXE 2 Appuyer la formalisation de la contribution opérante des leaders dans le dialogue technique et politique

Créer professionnellement le pouvoir d'agir et outiller la volonté de changements

### MÉTHODOLOGIE PRATIQUE

1. Appropriation de l'**EXPERTISE TECHNIQUE EXISTANTE** sur le paludisme
  - 1.1 Créer une bibliothèque d'expertise partagée
    - Méthode de mise à disposition de l'expertise pour maîtriser les données existantes
  - 1.2 Cartographier les cibles et allié.e.s de l'expertise communautaire
    - Tableau d'analyse des cibles et allié.e.s
  - 1.3 Plan de structuration de l'expertise terrain
2. Formalisation de l'**EXPERTISE DU TERRAIN** sur le paludisme
  - 2.1 Méthodologie des notes de plaidoyer et argumentaires
  - 2.2 Méthodologie de fiches de synthèse pays de la situation épidémiologique
  - 2.3 Méthodologie d'intégration des priorités communautaires dans les subventions du Fonds mondial
3. Formalisation des **revendications pour une PARTICIPATION EFFECTIVE** dans les instances de décisions
  - 3.1 Argumentaires pour les instances nationales vers la création de Task Force nationales
  - 3.2 Notes pour les CCM et comités de suivi stratégique

### OBJECTIFS DU RENFORCEMENT

Structuration, valorisation, diffusion et reconnaissance de l'expertise terrain dans les politiques et budgets

**OSER SE POSITIONNER COMME EXPERT.E COMMUNAUTAIRE LÉGITIME POUR ASSURER UN CO-PILOTAGE DES POLITIQUES PALU**

### CONSEIL PRAGMATIQUE : POUSSER À LA **CONCRÉTISATION DU SOUTIEN AFFICHÉ** AU MILIEU COMMUNAUTAIRE AVEC L'ATELIER DES LUTTES

- Appui à la rédaction de dossiers techniques de plaidoyer
- Appui à la construction de stratégies basées sur les arguments scientifiques et les preuves de l'impact de l'action de terrain
- Mobilisation d'allié.e.s pour renforcer le leadership de l'expertise terrain

# 1. Appropriation de l'EXPERTISE TECHNIQUE EXISTANTE sur le paludisme

## 1.1 CRÉER UNE BIBLIOTHÈQUE D'EXPERTISE PARTAGÉE

### OUTIL – MÉTHODE DE MISE À DISPOSITION DE L'EXPERTISE POUR MAÎTRISER LES DONNÉES EXISTANTES

Entretenir une bibliothèque du plaidoyer sert à nourrir les argumentaires sans avoir à tout réinventer. S'approprier la documentation technique permet de comprendre les codes de langage des cibles et de créer avec elles des chantiers de travail sur la base de ce qu'elles promettent dans les textes officiels. L'expertise communautaire est saluée en théorie, elle devrait être, en pratique, guide de l'impact sanitaire.

### À vous de passer de leur théorie à votre pratique d'expert.e.s du terrain

Étape 1 : Ajouter les documents nationaux liés à la santé et aux droits des personnes concernées dans le pays pour maîtriser les informations stratégiques disponibles : document stratégique national ; lignes directrices nationales ; documents/réglementations liées aux PC ; budget VIH national - ETC...

Étape 2 : Ajouter les documents du CCM/FM pour maîtriser son rôle de représentant.e.s : organigramme et constitution du CCM ; statuts du CCM, règlement intérieur du CCM, termes de référence du CCM ; détail de la subvention / note conceptuelle en cours d'élaboration (note et budget); plan de suivi stratégique ; liste des comités ; évaluation du CCM et auto-évaluation du CCM ; rapport de performance de la dernière subvention ; cadre et rapport de performance ; rapport de progrès de demandes de décaissements (PUDR) – ETC... Guides explicatifs sur le FM

Étape 3 : Ajouter les documents nourrissant l'analyse du plaidoyer : documents OMS et lignes directrices de prise en charge ; documents de plaidoyer des autres partenaires ; études et recherches ; guides méthodologiques sur les interventions de terrain – ETC...

### À vous d'agir contre le manque d'informations, de rendre visible le besoin de données qui sinon rendent l'élaboration des programmes caduques

Étape 1 : Lister les données nécessaires pour argumenter et plaider sur les besoins non reconnus des personnes concernées : études populationnelles / situationnelles ; cartographies ; évaluation de l'environnement pour les populations clés - ETC.

Étape 2 : Plaider pour la production des informations stratégiques nécessaires pour augmenter l'impact de la lutte sur le terrain.

Justification du besoin de données	Données manquantes	Cibles à démarcher pour la création des données manquantes
<i>ex. déployer une offre de prise en charge des enfants dans tel lieu</i>	<i>ex. étude estimative du nombre d'enfants dans ce lieu</i>	<i>ex. recherche communautaire en interne</i>

# 1. Appropriation de l'EXPERTISE TECHNIQUE EXISTANTE sur le paludisme – suite

## 1.2 CARTOGRAPHIER LES CIBLES ET LES ALLIÉ.E.S DE L'EXPERTISE COMMUNAUTAIRE

### OUTIL – TABLEAU D'ANALYSE DES CIBLES ET ALLIÉ.E.S

Cartographie des cibles et alliés.e.s					
CONNAÎTRE SES INTERLOCUTEUR.RICE.S ET DÉMARRER UN DIALOGUE CONTINU					
APPUI TECHNIQUE PLAIDOYER	LES PERSONNES À CONVAINCRE		PROPOSITION DE TRAVAIL RÉGULIER	LES DEMANDES À LEUR FAIRE	LES OUTILS SUPPORTS ADAPTÉS À LA CIBLE À CRÉER
SAVOIR QUI EST QUI connaître nos interlocuteur.rice.s et les faire adhérer à nos revendications	NOM ET TITRE DE LA CIBLE comprendre son niveau de pouvoir dans l'atteinte des objectifs	PROFIL et donc positionnement à adapter	ANGLE D'INTERPELLATION ET DE DIALOGUE ce que l'on peut attendre concrètement	RECUEIL DE REVENDICATIONS ce que l'on pense gagnable de demander	NOTES/VIDÉOS outils pour convaincre
MEMBRES SIÉGEANT AU CCM					
AUTORITÉS NATIONALES HORS CCM					
SECRÉTARIAT / DÉLÉGATIONS FONDS MONDIAL					
PARTENAIRES INSTITUTIONNELS					
LEADERS D'OPINION					
PERSONNALITÉS					
ARTISTES					
SPORTIF.VE.S					

CONNAÎTRE PERSONNELLEMENT & S'ADRESSER AUX CIBLES VERS UN DIALOGUE - PAYS PERMANENT

# 1. Appropriation de l'EXPERTISE TECHNIQUE EXISTANTE sur le paludisme - suite

## 1.3 STRUCTURER L'EXPERTISE TERRAIN

### OUTIL - MÉTHODE DE STRUCTURATION & FORMALISATION DE L'EXPERTISE TERRAIN

STRUCTURER L'EXPERTISE TERRAIN NOTES DE PLAIDOYER & FICHES DE BONNES PRATIQUES			
PROBLÈMES PRIORITAIRES ICI : FAIRE LA PREUVE DES PROBLÈMES	EXPERTISE TERRAIN À FORMALISER ICI : FAIRE LA PREUVE DES SOLUTIONS / BONNES PRATIQUES	OUTILS À PRODUIRE ICI : ÊTRE ARMÉ.E POUR RIPOSTER	DATE ET OCCASION DE DIFFUSION ICI : RIPOSTER

VERS LA FORMALISATION D'UN RÉPERTOIRE DES DYSFONCTIONNEMENTS DU TERRAIN  
SUR LES SUBVENTIONS DU FONDS MONDIAL POUR ALIMENTER LE DIALOGUE-PAYS PERMANENT

## 2. Valorisation de l'EXPERTISE COMMUNAUTAIRE DU TERRAIN sur le paludisme

### 2.1 MAÎTRISER LA PRODUCTION DE NOTES ET ARGUMENTAIRES DE PLAIDOYER

#### OUTIL – MÉTHODOLOGIE DE RÉDACTION DE NOTES & ARGUMENTAIRES DE PLAIDOYER

À la base de toute PRISE DE PAROLE, la maîtrise du contexte, des enjeux et de la capacité à convaincre.  
La communication d'influence sur les cibles passe par cette maîtrise de l'argumentation.

##### Format et Objectifs

- 2 ou 3 pages max : le but n'est PAS de passer beaucoup de temps à la rédaction d'une dissertation abstraite et exhaustive mais d'être dans l'utilisation pratique
- Consolider l'expertise des plaideur.se.s par les lectures et les approfondissements : la note de lobby permet aux chargé.e .s de plaider d'être armé.e.s pour le dialogue politique
- Apprendre à chercher l'information directement en rentrant en contact avec des personnes ressources, élargir le réseau et se faire connaître en tant que plaideur.se
- Maîtriser les informations stratégiques et donc être plus efficaces en rdv face aux politiques.

##### Travail en amont de la rédaction

- Identifier les personnes ressources à contacter
- Recherche active et directe d'informations, travail d'enquête, bibliographie

##### Contenu et but de la note de plaidoyer

- la note donne les arguments et les chiffres clés du problème soulevé
- la note présente à la fois le problème, les revendications pour y remédier et les propositions pour le changement de politique publique voulu ;
- enfin la note a pour but de renforcer les plaideur.se dans leur capacité à synthétiser et à convaincre : être clair, concis et percutant.

##### Argumentaire et contre-argumentaire

- La note n'est pas simplement recueil d'informations, c'est une prise de position publique
- Dénonciation d'un problème
  - Arguments & Revendications
  - Propositions de solutions
  - Anticipation des contre-arguments

##### "Rendre la note opérationnelle"

- Adapter la note aux cibles visées et adresser la résolution de problèmes
- Produire une information de référence, assumer la posture d'expert.e
- Baliser les contre-arguments les plus fréquents pour les contrer
- Être claire et univoque, ne pas prêter à confusion



#### À RETENIR SUR CET OUTIL INDISPENSABLE DU PLAIDOYER POUR UNE ARGUMENTATION CONVAINCANTE ET PRODUCTRICE D'EFFETS

La note de plaidoyer doit être :

- EXPERTE : rédigée de manière non partisane mais experte
- FIABLE : sources référencées et crédibles
- UTILISABLE : l'information n'est pas réservée, mais diffusable
- LARGEMENT DISPONIBLE : au-delà du cercle des convaincu.e.s,
- MISE À DISPOSITION (site internet, publications...)

Les notes sont des supports indispensables pour les rendez-vous de plaidoyer :

- = Garantir l'expertise sur les arguments et rôder les arguments clés
- = Se positionner comme source d'expertise et renforcer sa légitimité de plaideur.se
- = Anticiper les contre-arguments pour ne pas risquer de rester sans réponse
- = Avoir de l'information récente à l'appui avec des chiffres clés
- = Incarner la réalité avec des exemples parlants et des témoignages forts
- = Assurer le suivi et l'évolution de la prise en compte des revendications

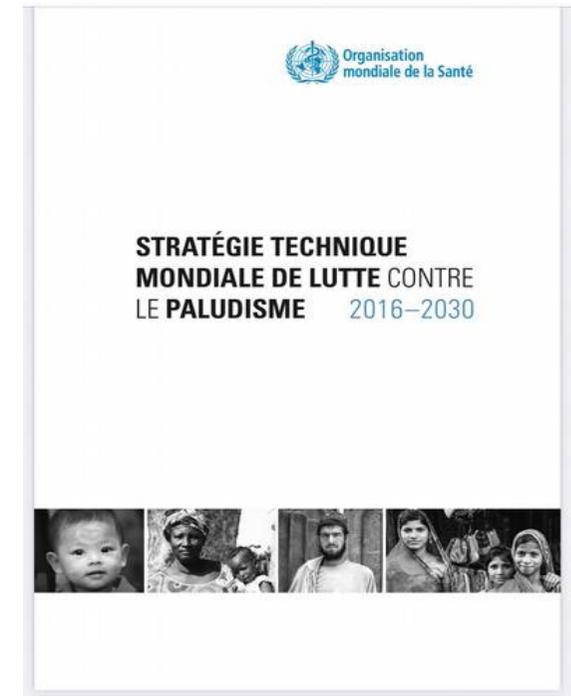
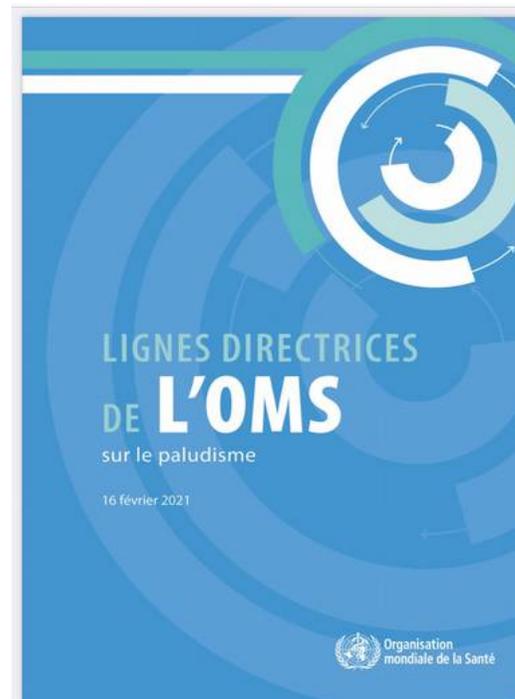
## 2. Formalisation de l'EXPERTISE COMMUNAUTAIRE DU TERRAIN sur le paludisme - suite

### 2.2 ASSURER LA JUSTIFICATION DES BESOINS DU TERRAIN

#### OUTIL – S'AUTO-FORMER SUR LES INFORMATIONS STRATÉGIQUES DE LA SITUATION ÉPIDÉMIOLOGIQUE

Toute la théorie existe,  
il convient maintenant de prouver les écarts  
entre cette théorie d'intervention optimale  
et la réalité de la prise en charge sur le  
terrain, pays par pays, localité par localité.

Première étape :  
Maîtriser l'intégralité des interventions  
et des recommandations afin de pouvoir  
argumenter sur les écarts.



LIGNES DIRECTRICES UNIFIÉES SUR LE PALUDISME DE L'OMS, 2021

STRATÉGIE TECHNIQUE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME 2016-2030

PROGRAMME MONDIAL DE LUTTE ANTIPALUDIQUE DE L'OMS

PLATEFORME EN LIGNE MAGICapp

## Deuxième étape :

Déconstruire l'abstraction et l'idéal visé dans les recommandations internationales

## Troisième étape :

Maîtriser le concret et le coût de la mise en œuvre des interventions en entrant dans les documents techniques du Fonds mondial

### LA STRATÉGIE TECHNIQUE MONDIALE EN BREF

#### VISION – UN MONDE SANS PALUDISME

BUTS	OBJECTIFS INTERMÉDIAIRES		CIBLES
	2020	2025	2030
1. Réduire les taux de mortalité liée au paludisme au plan mondial par rapport à 2015	Au moins 40%	Au moins 75%	Au moins 90%
2. Réduire l'incidence du paludisme au plan mondial par rapport à 2015	Au moins 40%	Au moins 75%	Au moins 90%
3. Éliminer le paludisme des pays où il y avait transmission en 2015	Au moins 10 pays	Au moins 20 pays	Au moins 35 pays
4. Empêcher la réapparition du paludisme dans les pays exempts	Réapparition évitée	Réapparition évitée	Réapparition évitée

#### PRINCIPES

- Tous les pays peuvent accélérer leurs efforts vers l'élimination au moyen de combinaisons d'interventions adaptées au contexte local.
- L'appropriation et la conduite par les pays, avec l'engagement et la participation des communautés, sont essentielles pour accélérer les progrès moyennant une approche multisectorielle.
- Une amélioration de la surveillance, du suivi et de l'évaluation, ainsi que de la stratification en fonction de la charge de morbidité liée au paludisme est nécessaire pour optimiser la mise en œuvre des interventions de lutte antipaludique.
- L'équité d'accès aux services de santé, en particulier pour les populations les plus vulnérables et les plus difficiles à atteindre, est indispensable.
- L'innovation dans les outils et les approches de mise en œuvre permettra aux pays de maximiser leur progression sur la voie menant à l'élimination.

#### CADRE STRATÉGIQUE

– Il se compose de trois grands piliers, reposant eux-mêmes sur deux éléments d'appui : 1) l'innovation et la recherche, et 2) un environnement favorable solide

##### Maximiser l'impact des outils qui sauvent des vies aujourd'hui

- **Pilier 1.** Garantir l'accès universel à la prévention, au diagnostic et au traitement du paludisme
- **Pilier 2.** Accélérer les efforts vers l'élimination et vers l'obtention du statut exempt de paludisme
- **Pilier 3.** Faire de la surveillance du paludisme une intervention de base

##### Élément d'appui 1. Mettre à profit l'innovation et développer la recherche

- Se servir de la recherche fondamentale pour stimuler l'innovation, et la mise au point d'outils nouveaux et améliorés
- S'appuyer sur la recherche sur la mise en œuvre pour optimiser l'impact et le rapport coût/efficacité des outils et stratégies existants
- Agir pour faciliter l'adoption rapide de nouveaux outils, interventions et stratégies

##### Élément d'appui 2. Favoriser un environnement propice

- Mobiliser des engagements politiques et financiers solides
- S'appuyer sur des approches multisectorielles et des collaborations transfrontalières et régionales
- Assurer la gestion de l'ensemble du système de santé, y compris le secteur privé, avec un appui solide en matière de recommandations
- Renforcer les capacités pour améliorer l'efficacité de la gestion des programmes et de la recherche

## Note d'information sur le paludisme

LE 30 SEPTEMBRE 2019

 Le Fonds mondial

## Manuel du cadre modulaire

OCTOBRE 2019

 Le Fonds mondial

Le manuel du cadre modulaire permet de retrouver le détail de toutes les interventions nécessaires, c'est la base pour comparer ce qui est financé dans les subventions et ce qui devrait l'être et assurer un monitoring des priorités de terrain.

## 2. Formalisation de l'EXPERTISE COMMUNAUTAIRE DU TERRAIN sur le paludisme - suite

### 2.3 S'APPROPRIER LES LIEUX DE DÉCISIONS SUR LE PALUDISME DANS ET HORS DU PAYS

**OUTIL – POSITIONNEMENT OFFICIEL & MONTÉE EN PUISSANCE DE L'INFLUENCE**

### **SAVOIR ALERTER EN ROUTINE**

MÉCANISME D'ALERTE ET DE RELAI DES REVENDICATIONS DU TERRAIN			
UTILISATION DU CCM COMME PLATEFORME DE REVENDICATIONS	CADRE DE DIALOGUE-PAYS PERMANENT AVEC LE FM	DIALOGUE AVEC LES AUTORITÉS NATIONALES HORS CCM	MOYENS TECHNIQUES D'INFORMATIONS DES CIBLES
DATES/PÉRIODE DES CCM PRÉPARATION DES RÉUNIONS	RÉUNIONS DE PLAIDOYER EN DIRECT AVEC LE FONDS MONDIAL	RÉUNIONS DE PLAIDOYER NATIONALES	OUTILS DU DIALOGUE

Vers la formalisation d'un **répertoire des dysfonctionnements du terrain**  
 pour la remontée des informations et la résolution des problèmes  
 sur les subventions du FM et les politiques nationales

## AXE 3 Accompagner la création d'une dynamique continue de mobilisation militante, efficace pour la remontée des besoins et propositions des communautés

Prouver et justifier ses stratégies de changements

1. Formalisation des **revendications** pour une **PARTICIPATION EFFECTIVE** des leaders dans les instances de décisions

1.1 RIPOSTER POUR LE BON FONCTIONNEMENT DU CCM & COMITÉ DE SUIVI STRATÉGIQUE

-> Plaider pour une reconnaissance des représentant.e.s palu au CCM

1.2 RÉUSSIR L'INTÉGRATION DES PRIORITÉS COMMUNAUTAIRES DANS LES SUBVENTIONS DU FONDS MONDIAL

-> Méthodologie de rédaction d'un guide des interventions communautaires prioritaires

2. Appropriation du plan de travail d'un **GROUPE RÉGIONAL d'expert.e.s plaidoyer** communautaire

-> Méthodes et outils pour s'organiser comme groupe de travail multi-pays efficace

3. Accompagner des **REPROGRAMMATIONS** des notes conceptuelles du Fonds mondial et plans stratégiques nationaux

-> Établir la justification financière des besoins et assurer un dialogue continu sur le suivi budgétaire de la lutte contre le palu dans le pays

Le plaidoyer professionnel permet aux sociétés civiles de prouver que leur expertise est indispensable pour améliorer l'impact des politiques nationales.

PLAIDER, CE N'EST PAS SEULEMENT DÉNONCER, C'EST CONSTRUIRE LES SOLUTIONS

# 1. Formalisation des **REVENDEICATIONS POUR UNE PARTICIPATION EFFECTIVE** dans les instances de décisions

## 1.1 RIPOSTER POUR LE BON FONCTIONNEMENT DU CCM & COMITÉ DE SUIVI STRATÉGIQUE

### OUTIL – PLAIDER POUR UNE RECONNAISSANCE DES REPRÉSENTANT.E.S PALU AU CCM

Axes stratégiques dans la logique d'intervention **RIPOSTE**  
Pour une voix régionale des représentant.e.s palu audible et victorieuse

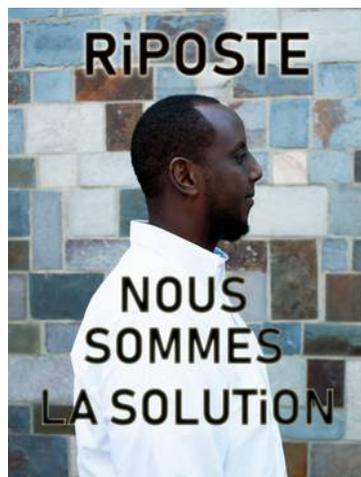
## I. POSITIONNEMENT, RECONNAISSANCE ET MARGE DE MANOEUVRE DES REPRÉSENTANT.E.S PALU DANS LE DIALOGUE POLITIQUE

Plaider pour une contribution effective, c'est d'abord organiser ce qui nous paraît être, préalablement, **les bonnes conditions de participation**

\* Travail préparatoire à cet axe à partir d'une analyse sur le fonctionnement actuel du CCM du point de vue des représentant.e.s palu :

**"NOUS REPRÉSENTANT.E.S COMMUNAUTAIRES PALU,  
RÉCLAMONS UNE PARTICIPATION EFFECTIVE AU CCM"**

-> Formalisation d'une série de revendications internes à chaque instance de coordination nationale sera adressée comme lancement d'un chantier plus large de travail autour de la voix des personnes concernées par le paludisme. Ici, assumant de porter un projet qui dénonce le manque de considération des représentant.e.s communautaires, RiPOSTE assure son objectif de meilleure prise en compte des représentant.e.s palu **en proposant les changements concrets à apporter dans chaque CCM**. Par exemple : poste de RPC par catégorie de PC, inclusion systématique dans les comités de suivi stratégique, descentes régulières du CCM sur le terrain, atelier de déconstruction des représentations à l'égard de la banalisation du paludisme à destination des membres du CCM, partage de notes de plaidoyer sur les interventions terrain



\* Mise en routine du dialogue entre les représentant.e.s palu et le CCM/FM :

**"NOUS REPRÉSENTANT.E.S COMMUNAUTAIRES PALU,  
ASSURONS LA REMONTÉE D'INFORMATIONS TERRAIN"**

-> Formalisation du dispositif de remontée des dysfonctionnements terrain prévu dans RiPOSTE : la résolution de problèmes et le soutien effectif des priorités permettent de créer le cadre de suivi-évaluation des subventions PC du point de vue communautaire

>> Mise en place de réunions mensuelles RiPOSTE/CCM/FPM : réunion téléphonique tripartite pour créer une dynamique de travail régulière hors du temps formel du CCM : c'est ici que nous devons tirer l'appui concret du FM pour renforcer la prise en compte de l'expertise des RPC et pour accompagner la mise en place d'activités tournées vers l'impact sanitaire (versus la réalité actuelle).

>> Mise en place des descentes terrain régulières du comité de suivi stratégiques avec les représentant.e.s palu pour incarner les priorités de plaidoyer et consolider la connaissance des stratégies communautaires prioritaires à mettre en place : c'est ici que nous devons valoriser nos actions pour faire la preuve que ce que nous demandons contribue à l'accélération de la réponse pour les communautés (versus les preuves de la catastrophe sanitaire)

\* Suivi des priorités et du plaidoyer mené :

**"NOUS REPRÉSENTANT.E.S COMMUNAUTAIRES PALU,  
ATTENDONS DES RÉSULTATS VISIBLES"**

-> Formalisation du cadre de suivi-évaluation des subventions du FM du point de vue des représentant.e.s palu : l'amélioration du dialogue permet de compter les avancées ou de dénoncer les immobilismes

>> Mise en place de partenariats stratégiques et d'actions concertées pour servir le plaidoyer des représentant.e.s palu : afficher un soutien à l'action communautaire PC doit passer par des actes concrétisant ce soutien de la part des partenaires et allié.e.s

>> Mise en place du cadre de redevabilité du plaidoyer par le suivi des efforts de structuration de la mobilisation communautaire : devoirs des représentant.e.s palu envers leur communauté (de bénéficiaires à acteur.rice.s du plaidoyer)

-> Conduite des campagnes de mobilisation communautaire pour appuyer de manière forte depuis la base le dialogue politique mené par les représentant.e.s palu : c'est ici que nous assurons la force et donc la crédibilité du plaidoyer communautaire (représentant.e.s palu guides de la transformation sociale)

## II. EXPERTISE PLAIDOYER POUR DES RÉSULTATS À HAUT IMPACT SUR LA SANTÉ ET LES DROITS DES PC

Plaider maintenant pour l'accélération des interventions PC à haut impact, c'est d'abord organiser ce qui nous paraît être, préalablement, **les bonnes conditions du travail de terrain** :

- Campagne de plaidoyer sur le statut des pair.e.s éducateur.rice.s comme démonstration de l'amélioration de l'impact des financements PC
  - > Par exemple : conception d'une campagne de plaidoyer avec temps fort au premier 1er mai "fête du travail de terrain"/ visibilité ; événement pour demander une loi de protection des acteur.rice.s du terrain-défenseur.se.s des droits que sont les pair.e.s éducateur.rice.s
- Construction des fiches pays et des factures communautaires : les informations stratégiques au service des revendications par catégorie de personnes concernées
  - > **Pourquoi il ya besoin de X , combien coûte X à mettre en oeuvre et comment mettre X en oeuvre à court terme**
- Production des outils de valorisation de l'expertise terrain au service des revendications par catégorie de personnes concernées
  - > Diffusion de fiches de bonnes pratiques issues d'une capitalisation destinée aux actions de plaidoyer prioritaire (ex : arrêt de l'utilisation du préservatif comme preuve de délit)
  - > **Regardez comment fonctionne X, pourquoi c'est une pratique urgente à répliquer/changer, les bénéfices en termes d'impact sur les personnes concernées**
- Production des documents et outils de plaidoyer pour soutenir le dialogue politique (note de plaidoyer, communication, matériel activiste)
  - > Se faire entendre dans les possibilités des contextes (mais au maximum de ces possibilités)



**AVEC L'ATELIER DES LUTTES** : DIAGNOSTIC SUR L'EFFECTIVITÉ DE LA PARTICIPATION ; APPUI AUX PLANS D' ACTIONS POUR UNE CONTRIBUTION EFFICACE DES COMMUNAUTÉS DANS LES INSTANCES DE DÉCISIONS ; RÉDACTION DE PROJETS.

# 1. Formalisation des **REVENDEICATIONS POUR UNE PARTICIPATION EFFECTIVE** dans les instances de décisions – suite

## 1.2 RÉUSSIR L'INTÉGRATION DES PRIORITÉS COMMUNAUTAIRES DANS LES SUBVENTIONS DU FONDS MONDIAL

### OUTIL – MÉTHODOLOGIE DE RÉDACTION D'UN GUIDE DES INTERVENTIONS COMMUNAUTAIRES PRIORITAIRES

Formaliser l'expertise à des fins de plaidoyer induit la production de documents exhaustifs sur le coût des interventions de terrain.

Il est utile de produire un guide des interventions prioritaires à destination des CCM, des PortFolio Managers, des consultant.e.s chargé.e.s de la rédaction de notes conceptuelles et de toute personne ayant du pouvoir dans la gouvernance du Fonds mondial et la volonté ferme de voir alignées les recommandations théoriques avec le financement réel de la lutte contre le paludisme dans les pays, localité par localité.



Rédigé dans un cadre identique à la demande de subvention, ce document permet de renouer avec la philosophie d'origine du Fonds mondial, à savoir partir de la réalité et comprendre l'exhaustivité des besoins.

Ce document permet de prendre à contre-pied la logique qui prédomine aujourd'hui sur l'utilisation et la répartition des fonds disponibles et qui empêche de chiffrer cette exhaustivité des besoins.

En maîtrisant le détail des financements manquants pour parvenir à des résultats d'envergure, il devient possible de repartir des besoins, sans masquer l'ampleur des financements nécessaires.

**Le terrain doit être financé à la hauteur des défis. Pour ne plus faire avec l'argent disponible mais demander l'argent nécessaire, les seul.e.s interlocuteur.rice.s fiables sont les expert.e.s communautaires.**

**À NOUS D'ÉTABLIR LE COÛT DE NOS LUTTES.**

## 2. Appropriation du PLAN DE TRAVAIL D'UN GROUPE RÉGIONAL D'EXPERT.E.S PALU

### GRANDES LIGNES DU PLAN D'ACTION RÉGIONAL DE L'ATELIER DES LUTTES À DESTINATION D'ISA

Méthodes et outils pour s'organiser comme groupe de travail multi-pays efficace

Animer un Groupe de travail multi-pays d'EXPERTISE & d'ACTION PLAIDOYER

#### OUTIL – PLANIFICATION DU TRAVAIL DE PLAIDOYER RÉGIONAL PALU

Travailler **efficacement en groupe** régional d'expert.e.s africain.e.s de plaidoyer  
Guider l'IMPACT sanitaire en oeuvrant à une **coordination efficace** de levée des barrières  
à l'accès aux soins et aux droits des personnes infectées et affectées par le PALUDISME

#### 3 objectifs d'un Groupe de travail africain d'EXPERTISE & d'ACTION PLAIDOYER

- MAÎTRISER ET PARTAGER LES **BESOINS PROGRAMMATIQUES ET BUDGÉTAIRES** EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME
- **VALORISER** LES ACTEURS DE TERRAIN AGISSANT SUR LE PALUDISME
- FAIRE **FINANCER** LES PROGRAMMES DE TERRAIN À HAUT IMPACT SUR LE PALUDISME

##### 1. MAÎTRISER ET PARTAGER LES **BESOINS PROGRAMMATIQUES ET BUDGÉTAIRES** EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME ET S'IMPOSER COMME **EXPERT.E**

- Rôle de veille et de coordination de la diffusion des **informations stratégiques** concernant la lutte contre le paludisme dans la région africaine
- Renforcement des capacités en plaidoyer professionnel et coordination d'une capacité d'**influence croissante**
- Capitalisation des cas de morts évitables et sur les **bonnes pratiques** pour y faire face afin d'appuyer une dynamique forte de mobilisation depuis le terrain

##### 2. **VALORISER** LES ACTEURS DE TERRAIN AGISSANT SUR LE PALUDISME POUR UNE RECONNAISSANCE NATIONALE ET UN PASSAGE À L'ÉCHELLE DES FINANCEMENTS

- Mettre en évidence, auprès des autorités nationales et régionales, **la réalité des obstacles** à une lutte efficace contre le paludisme subie par les acteurs communautaires et les personnes concernées
- Coordonner un plaidoyer régional fort sur **l'amélioration des conditions de travail sur le terrain** déterminantes à une prévention et une prise en charge du paludisme de qualité
- Créer des plans de **mobilisation nationale** opérationnels et budgétisés en partenariat avec les autorités nationales

##### 3. FAIRE **FINANCER** LES PROGRAMMES DE TERRAIN À HAUT IMPACT SUR LE PALUDISME

- Mettre en évidence, auprès des autorités nationales et régionales, **la réalité des obstacles** à une lutte efficace contre le paludisme subie par les acteurs communautaires et les personnes concernées
- Coordonner un plaidoyer régional fort sur **l'amélioration des conditions de travail sur le terrain** déterminantes à une prévention et une prise en charge du paludisme de qualité
- Créer des plans de **mobilisation nationale** opérationnels et budgétisés en partenariat avec les autorités nationales

#### AVEC L'ATELIER DES LUTTES :

Appuyer à distance l'animation des réunions de travail et suivre la production des contenus

### 3. Obtenir des REPROGRAMMATIONS DES NOTES CONCEPTUELLES & DES PLANS STRATÉGIQUES NATIONAUX

#### OUTIL – ÉTABLIR LA JUSTIFICATION FINANCIÈRE DES BESOINS ET ASSURER LE DIALOGUE CONTINU SUR LE SUIVI BUDGÉTAIRE DE LA LUTTE CONTRE LE PALU DANS LE PAYS

Faire du plaidoyer implique de devenir expert.e en suivi budgétaire afin de pouvoir maîtriser la part du financement national alloué à la lutte et la part des financements multilatéraux dont le pays bénéficie. Sans visibilité sur ces 2 budgets, il n'est pas possible d'établir les gaps programmatiques et financiers. Devenir une association professionnelle en plaidoyer induit donc de se former en analyse budgétaire pour saisir en détails les contenus du budget national et de la subvention du Fonds mondial.

Ces informations budgétaires stratégiques sont la base du plaidoyer à venir :

- > Proposer une meilleure utilisation des fonds disponibles et mener un plaidoyer d'OPTIMISATION des ressources
- > Éclairer les gaps et mener un plaidoyer d'AUGMENTATION des financements sur les activités communautaires à haut impact

Ce travail de structuration de l'analyse budgétaire au service du plaidoyer vers un dialogue continu sur l'utilisation des ressources allouées repose sur 3 capacités à développer par les associations communautaires :

- > Capacité à formaliser des FACTURES communautaires des activités à haut impact et modéliser les preuves d'impact des activités terrain
- > Capacité à proposer des scénari d'optimisation des ressources disponibles et des PROJECTION D'IMPACT de l'accélération des interventions de terrain
- > Capacité à justifier des GAPS budgétaires vers le contrôle de l'épidémie



#### Directives pour l'établissement des budgets des subventions

DÉCEMBRE 2019 GENEVE, SUISSE



#### PROFESSIONNALISER SON PLAIDOYER = DEVENIR EXPERT.E EN SUIVI BUDGÉTAIRE

CETTE EXPERTISE EN SUIVI BUDGÉTAIRE EST LA BASE DE DISCUSSIONS STRATÉGIQUES :

- AU NIVEAU DU CCM EN SUIVANT L'EXÉCUTION BUDGÉTAIRE DE LA SUBVENTION ET EN PROPOSANT DES REPROGRAMMATIONS
- DU SECRÉTARIAT DU FONDS MONDIAL ET DU COMITÉ TECHNIQUE D'EXAMEN DES PROPOSITIONS (TRP) EN ÉCLAIRANT LES GAPS POUR SOUTENIR L'OPTIMISATION DE L'UTILISATION DES RESSOURCES ET APPUYER LES REPROGRAMMATIONS EN ASSURANT UNE REMONTÉE DES BESOINS CHIFFRÉE
- ET DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ EN ALIGNANT LES PROGRAMMES ET LEUR COÛT VERS UNE COUVERTURE NATIONALE DES BESOINS

## CONCLUSION & BILAN DE PROFESSIONNALISATION

L'appropriation d'une logique de **structuration** du plaidoyer de long terme, première zone de professionnalisation

À l'issue du partage de cette série d'outils méthodologiques de structuration organisationnelle du plaidoyer maintenant perçue comme fonction à part entière dans les associations, L'ATELIER DES LUTTES se tient à vos côtés, résolument engagée envers la base communautaire, pour entrer dans une **deuxième zone de professionnalisation** : être en capacité de construire des **justifications et preuves de l'efficacité** de l'action de plaidoyer, **d'assurer un suivi-évaluation** spécifique au plaidoyer mené au regard de son développement structurel interne.

PRÉPARER L'ACTION,  
AGIR ET PROUVER L'IMPACT DES EFFORTS DE PLAIDOYER,  
FAIRE FINANCER UN PLAIDOYER PÉRENNE

Une fois les lieux de l'élaboration stratégique et le fonctionnement interne du plaidoyer en routine, le management du plaidoyer et les ressources humaines dédiées mis en place, vient une **troisième zone de professionnalisation**, à savoir la gestion financière du plaidoyer, la maîtrise des besoins financiers de fonctionnement et d'activités liés aux activités d'influence.

Une association devenue pleinement professionnelle du plaidoyer saura alors mener le plaidoyer, l'évaluer et obtenir des résultats mais saura également assurer une recherche active et permanente de financements pour pérenniser le fonctionnement interne du plaidoyer et ainsi décrocher des victoires à la hauteur de ses aspirations activistes.

You have to act as if  
it were possible to  
radically transform  
the world. And you  
have  
to  
do  
it  
all  
the  
time.

Angela Davis



2021

**GUIDE DE FORMATION PRATIQUE**  
BOÎTE À OUTILS D'APPUI TECHNIQUE PLAIDOYER  
APPLIQUER PROFESSIONNELLEMENT  
LE PRINCIPE COMMUNAUTAIRE  
**"RIEN POUR NOUS SANS NOUS"**

AUTEUR :



COMMANDITAIRE :



*"Cet ouvrage peut être reproduit et distribué, en tout ou en partie, sans modification et sans autorisation écrite préalable, uniquement à des fins de promotion et/ou d'éducation à but non lucratif, à condition que toutes les copies contiennent la mention suivante :*

*© 2021 IMPACT SANTE AFRIQUE. Cette œuvre est reproduite et distribuée avec l'autorisation de IMPACT SANTE AFRIQUE (ISA). Aucune autre utilisation n'est autorisée sans l'accord écrit préalable de IMPACT SANTE AFRIQUE (ISA).*

*Pour toute demande d'autorisation, contactez [contact@impactsante.org](mailto:contact@impactsante.org)"*

